

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

No. Consecutivo	Categorización (Tema)	Actividad	Objetivos	Logro del Objetivo	Meta	Resultado de la Actividad	Mecanismo de verificación	Archivo de Mecanismo de verificación	Auxioevaluación
1	CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	Asegurar que cada integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Las personas integrantes del Comité de Ética organizamos reuniones de capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	Durante el ejercicio 2022 se llevó a cabo la capacitación de 14 servidores públicos en materia de ética pública, conflictos de intereses, igualdad entre hombres y mujeres, cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual	El porcentaje de personas servidoras públicas de la ASPONAH ALTAMIRA durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, superando un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	Durante el ejercicio 2022 se llevo a cabo el 75% de capacitación de los integrantes del Comité de Ética mismos que realizaron de 1 a 2 cursos en materia de ética pública, conflictos de intereses, igualdad entre hombres y mujeres.	Constancia de que el curso fue acreditado lista de asistencia a talleres.	Anexo 2) Constancia de que el curso fue acreditado.	100
2	CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, hostigamiento Sexual y Accoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	Las personas servidoras públicas del organismo recibamos capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses.	Durante el ejercicio 2022 se llevo a cabo la capacitación de 21 servidores públicos en materia de ética pública, conflictos de intereses, otros cursos referente a igualdad entre hombres y mujeres	El porcentaje de personas servidoras públicas de la ASPONAH ALTAMIRA durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, superando un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	Durante el ejercicio 2022 se llevo a cabo el 75% de capacitación de los servidores públicos, mismos que realizaron de 1 a 2 cursos en materia de ética pública, conflictos de intereses, otros cursos referentes a igualdad entre hombres y mujeres	Constancia de que el curso fue acreditado.	Anexo 2) Constancia de que el curso fue acreditado.	100
3	ASESORIA Y CONSULTA	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflictos de intereses y, en caso de recibirlas, emitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	Las personas servidoras del organismo recibamos asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Durante el ejercicio 2022 no fueron requeridas solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presenten al Comité de Ética en la ASPONAH ALTAMIRA, son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	Durante el ejercicio 2022 no fueron requeridos solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Formulario de registro de asesorías.	Carpeta al SSECCOE en el apartado DOCUMENTOS 2022.	100
4	DIFFUSIÓN	Coordinar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión.	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de la ASPONAH ALTAMIRA en materia de ética pública y conflicto de interés.	Durante el ejercicio 2022 se llevaron a cabo diversas difusiones relacionadas con la ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los planes establecidos por la UEPPCI.	Mediante correo electrónico se hicieron diversas difusiones en materia de ética pública, así como de la versión amigable del código de ética.	Archivo digital de la difusión de los diversos materiales.	Carpeta al SSECCOE en el apartado DOCUMENTOS 2022.	100
5	DIFFUSIÓN	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflictos de interés y materias afines.	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de la ASPONAH ALTAMIRA en materia de ética pública y conflicto de interés.	Durante el ejercicio 2022 mediante correo electrónico se llevaron a cabo diversas difusiones relacionadas con la Ética Pública.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los planes establecidos.	Mediante correo electrónico se hicieron diversas difusiones en materia de ética pública, relacionados con el Código de Ética.	Archivo digital de la difusión del material.	Carpeta al SSECCOE en el apartado DOCUMENTOS 2022.	100
6	DENUNCIAS	Registrar y atender las denuncias, peticiones o propuestas ciudadanas que se reciban en el Comité de Ética.	Atender las denuncias, peticiones o propuestas ciudadanas que se presenten al Comité de Ética de la ASPONAH ALTAMIRA.	Durante el ejercicio 2022 no fueron recibidas denuncias, peticiones o propuestas ciudadanas ante el Comité de Ética.	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Durante el ejercicio 2022 no fueron recibidas denuncias, peticiones o propuestas ciudadanas ante el Comité de Ética.	Apartado de denuncias sin registrar y formulación de registros de peticiones o propuestas ciudadanas.	Durante el ejercicio 2022 no fueron recibidas denuncias, peticiones o propuestas ciudadanas ante el Comité de Ética.	100
7	GESTIÓN	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Realizar las actividades administrativas inherentes al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Se llevaron a cabo los registros de la información en la plataforma SSECCOE.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética. En la ASPONAH ALTAMIRA.	Durante el ejercicio 2022 se llevaron a cabo las 3 actualizaciones del Directorio.	Reporte de directorio del CEPCI del SSECCOE.	Reporte de directorio del CEPCI del SSECCOE.	100
8	GESTIÓN	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	Realizar las actividades administrativas inherentes al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	El personal de nuevo ingreso firmó la carta compromiso para suscribirse al cumplimiento del Código de Conducta.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética. En la ASPONAH ALTAMIRA.	Durante el ejercicio 2022 se inicio al personal de nuevo ingreso a suscribirse a la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Conducta.	Archivo digital de la difusión del material.	Cartas compromiso escaneadas.	100
9	GESTIÓN	Atender las solicitudes y requerimiento de colaboración que la UEPPCI plantea durante 2022.	Realizar las actividades administrativas inherentes al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Se llevaron a cabo los registros de la información en tiempo y forma en la plataforma SSECCOE.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética. En la ASPONAH ALTAMIRA.	Se respondieron todos los cuestionarios que el SSECCOE hizo en su plataforma, además se llevo a cabo 2 difusiones para iniciar a todos los servidores públicos a contestar el Sondeo de Percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética y el cuestionario de los necesidades.	Cartas realizadas para la invitación a contestar el Sondeo de Percepción.	Carpeta al SSECCOE en el apartado DOCUMENTOS 2022.	100

3

f

10	GESTIÓN	Registrar en el apartado de sesiones y acts la información correspondiente a cada sesión ordinaria o extraordinaria celebrada por el CEPCC, dentro de los primeros 10 días hábiles posteriores a su celebración.	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Se llevaron a cabo los registros de la información en tiempo y forma en la plataforma SSECCOE.	Atender en tiempo y forma al menos 60% de las actividades de gestión del Comité de Ética. En la ASPIONA ALTAMBA.	Se llevaron a cabo todas las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2022 algunas de ellas con prorroga autorizada.	Reporte de sesiones y acts del SSECCOE	Acts de las sesiones del Comité de Ética	100
11	GESTIÓN	Incorporar al sistema informático de la UEPPCI, las evidencias digitalizadas de los documentos sustantivos del CEPCC aprobados o ratificados en 2022, así como de la realización de las diversas actividades extraordinarias o de gestión de dicho comité, en los plazos establecidos en el Tablero de Control para la Evaluación Integral al 2022.	Dedicar las actividades inherentes al CEPCC, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Se llevaron a cabo los registros de la información en tiempo y forma en la plataforma SSECCOE.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética. En la ASPIONA ALTAMBA.	Se llevaron a cabo todas las actividades establecidas en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2022 algunas de ellas con prorroga autorizada.	Reportes de documentos, y de sesiones y acts del SSECCOE	Informe Anual de Actividades y Acts de las sesiones del Comité.	100
12	MEJORA DE PROCESOS	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, compartan con su homologos a efecto de fortalecer al ética en el servicio público.	Para la actividad se tenía programado impactar a 47 servidores públicos, sin embargo en el tiempo estimado se logró recabar 57 crucigramas.	El Comité implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.	Se recibieron 57 crucigramas realizados por los servidores públicos de la ASPIONA ALTAMBA en el tiempo establecido.	Crucigramas recibidos, fotografía del Mural de Integridad	Reporte de resultados cargado al SSECCOE en el apartado DOCUMENTOS 2022.	100

2



GOBIERNO DE
MÉXICO

MARINA
SECRETARÍA DE MARINA



CGPMM



2. Numero de personas servidoras publicas capacitadas en materia de etica, integridad publica y conflictos de intereses.

Número de personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Altamira S.A. de C.V. que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética b/	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	0	0	0	0
Marzo	0	0	0	0	0
Abril	0	0	0	0	0
Mayo	0	0	0	2	2
Junio	0	0	0	0	0
Julio	1	0	0	4	5
Agosto	1	0	0	6	7
Septiembre	0	5	0	1	6
Octubre	0	0	0	0	0
Noviembre	0	0	0	4	4
Diciembre	0	4	0	0	4
Total	2	9	0	17	28

Se capacitaron a 21 servidores publicos, mismo que realizarón de 1 a 2 capacitaciones obteniendo 28 constancias durante el ejercicio 2022.

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética y Prevención de conflictos de Intereses de la Administración del Sistema Portuario Nacional Altamira S.A. de C.V



2. Integrantes del Comité de Ética en la Administración del Sistema Portuario Nacional Altamira S.A. de C.V según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
NORA HAYDEE HERNANDEZ VAZQUEZ	Presidenta Propietaria	0	0	0	1	1
VICENTE BARAJA BOITES	Presidente Suplente	0	0	0	1	1
DIANA LAURA REYES ALBERTO	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)	0	0	0	3	3
FEDERICO ANTIMO RAMIREZ	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente	0	0	0	0	0
SOCORRO RUIZ ROQUE	Secretario(a) Técnico(a) Propietario (a)	0	0	0	0	0
SILVIA CECILIA GOMEZ PINEDA	Secretario(a) Técnico(a) Suplente	0	0	0	1	1
ALBERTO TREJO SALDANA	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
MARIANA ASCORVE OCHOA	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
CELIA ENID BERMUDEZ VAZQUEZ	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
SARA GABRIELA URBINA TURRUBIATES	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
JOSE LUIS GALVAN LORENZO	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
FERMIN OLIVO LOPEZ	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
DELMAR VELAZQUEZ TRIGUEROS	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
PALOMA ISABEL RANGEL DE LEON	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
VERONICA MENESES LUQUE	Integrante Electo(a)	0	0	0	2	2
RICARDO MARTINEZ MARTINEZ	Integrante Electo(a)	0	0	0	3	3
	Consejero HS y AS	0	0	0	0	0
JUDITH RODRIGUEZ GONZALEZ	Asesor Jurídico	0	0	0	1	1
JUAN ENRIQUE MONTERO HIGUERA	Asesor OIC	0	0	0	1	1
PATRICIA ISABEL VILLAFANA GONZALEZ	Asesor de RH	0	1	0	1	2
Total		0	1	0	19	20

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

- Los conflictos de Intereses en el Servicio.
- Seminario "Triunfando en la adversidad, típico de mujeres"

Fuente: Comité de Ética y Prevención de conflictos de Intereses de la Administración del Sistema Portuario Nacional Altamira S.A. de CV

Nota: Cabe mencionar que hay integrantes del Comité que acreditaron los cursos en el año 2020 y 2021 contando con sus constancias.

1
7



3. Numero de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en la Administración del Sistema Portuario Nacional Altamira S.A. de C.V por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 28/12/2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2021			Total [T] = A+B+C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada [A]	En curso [B]	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						

Equidad						
Interés Público						
Respeto						

Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						

Comportamiento Digno						
Total	0	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética y Prevención de conflictos de Intereses de la Administración del Sistema Portuario Nacional Altamira S.A. de C.V

Durante el ejercicio 2022 no fueron presentadas denuncias ante el comité de ética.

4. Numero de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes: Durante el 2022 no se concluyo ninguna denuncia por mediación.

Durante el ejercicio 2022 no fue presentado denuncias ante el comité de ética

fr

3



5. Numero de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
Imparcialidad					
Eficiencia					
Economía					
Disciplina					
Profesionalismo					
Objetividad					
Transparencia					
Rendición de cuentas					
Competencia por mérito					
Eficacia					
Integridad:					
Equidad					
Actuación pública					
Información pública					

Comportamiento Digno					
Total	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma

Fuente: Comité de Ética y Prevención de conflictos de Intereses de la Administración del Sistema Portuario Nacional Altamira S.A. de C.V

Durante el ejercicio 2022 no fue presentado denuncias ante el Comité de Ética

fr

3



6. Conductas Identificadas Como Riesgos Eticos

5.1.1 Identificar en la normatividad específica del organismo cuales son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cinco que el CEPCI considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad.	
Proceso	Riesgos específicos que puedan afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.
Contratación de personal	Nepotismo Tráfico de influencias Favoritismo Falsificación de datos
Compras	Soborno Fraude económico Falsificación de datos Tráfico de influencias
Licitaciones	Conflictos de intereses Tráfico de influencias Favoritismo Soborno
Administración de bienes	Fraude económico Falsificación de datos Conflictos de intereses Robo de bienes materiales
Prestación de servicios	Fraude al interés social de la empresa Favoritismo Conflictos de intereses Fraude económico

br

3



7. Resultados del sondeo de Percepción

Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2022

Ente público:	Administración del Sistema Portuario Nacional Altamira, S.A. de C.V.		
Sigla:	ASPN ALTAMIRA	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	98

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público	
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	9.05	8.92	
	Fracción I	8.4	8.97	8.9	
	Fracción II	8.27	8.93	8.69	
	Fracción III	8.38	9.11	9.12	
	Fracción IV	8.26	8.97	8.78	
	Fracción V	8.04	8.9	8.59	
	Fracción VI	7.53	8.69	8.04	
	Legalidad	8.23	9.15	8.71	
	Honradez	8.15	8.97	8.57	
	Lealtad	8.15	9.04	8.53	
	Imparcialidad	7.99	8.85	8.39	
	Eficiencia	8.08	9.05	8.69	
	Eficacia	8.32	9.07	8.71	
	Transparencia	8.32	9.09	8.73	
	Valor	Respeto	8.29	9.04	8.73
		Liderazgo	7.92	8.9	8.59
Cooperación		8.08	8.96	8.63	
Entorno Cultural y Ecológico		8.37	9.24	9.12	
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	9.03	8.7	

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.19	9	9.06
------------------------------------	------	---	------

h

3

8. Numero de peticiones ciudadanas recibidas

No aplica, debido a que durante el 2022 no se presento ninguna petición ciudadana.

9. Buenas Practicas Implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los

En el ejercicio 2022 se llevo acabo la implementacion de las "Buenas Practicas" el cual consistió en la utilización del Mural de Integridad en el cual se compartio las respuestas del "Crucigrama Principios del Servicio Público" dicho crucigrama se baso en el Código de Ética

10. Acciones de mejora de las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

No aplica, debido a que durante el ejercicio 2022 el comité de esta entidad no localizo conductas contrarias al Código de Ética o a el Código de Conducta.

Handwritten blue marks on the right side of the page, including a checkmark and a flourish.